



附件：調查結果數據

表一、自踏入合法工作年齡（15歲或以上），
從事全職或兼職工作的百分比

	%
有	30.4
沒有	69.6

表二、能適用於將來工作的工作經驗 / 知識 / 技能 / 習慣（可選多項）

	%
人際關係	66.8
同事相處	59.1
服務顧客	56.0
行業知識	50.5
處理突發事情	47.9
行業技能	46.4
兼顧不同工作	37.0
上司/同事教導	35.0
配合作息	21.2
行業前景	20.7
電腦知識	13.0
行政知識	8.0
沒有任何適用的地方	4.4

表三、喜歡某些工作的原因（可選多項）

	%
工作氣氛好 (如感覺溫暖、充滿樂趣)	65.1
工作福利/前途好 (如假期、薪金和有工作前景等)	61.6
和同事相處融洽	59.4
可擴大生活圈子、擴闊眼界	50.2
和自己興趣相同 (如繪畫和美容等)	48.4
可和朋友一起工作	46.5
可充份利用自己的時間 (不會浪費時間)	44.3
可獲得相關工作經驗，為將來目標鋪路	44.3
肯定自己的能力	43.7
和上司相處融洽	40.8
工作形象好 (如令你感到自豪)	32.4
朋友給予的正面意見	22.3
沒有任何原因	5.4
其他	1.2



表四、求職或持續工作的動力（可選多項）

	%
可以賺取金錢，做自己想做的事情	82.9
可以自給自足	69.5
擴大生活圈子，認識更多新朋友	59.9
獲取工作經驗	58.7
確定自己的能力 / 才能	51.3
紓緩家庭經濟壓力	46.7
不用依靠他人經濟協助 (如家人支援或領取綜緩)	44.1
家庭的支持 / 期望	37.1
消磨時間	33.4
朋友的支持 / 期望	31.0
得到上司 / 同事的認同 / 讚賞	24.7
社工的支持 / 期望	6.4
沒有任何因素推動自己求職	4.2
其他	1.7
不知道	0.1

表五、在生涯規劃上需要徵詢別人時依次會尋找的人
(可選多項；經排序)

	%
父母 (或監護人)	77.8
朋友	70.9
老師	43.6
兄弟姐妹	26.3
男/女朋友	22.3
同學	13.4
社工	12.3
親戚	6.8
網友	4.0
不會徵詢別人	3.8
其他 (請註明)	0.2



表六、十七個就業力的平均值

	平均數
1. 多元思考	3.59
2. 願意求助	3.57
3. 解決難題	3.47
4. 個人儀容	3.47
5. 認真做事	3.45
6. 建立目標	3.43
7. 能力感	3.34
8. 未來希望	3.29
9. 自信心	3.25
10. 自尊感	3.09
11. 創業能力	3.18
12. 情緒管理	3.14
13. 責任感	1.74
14. 獨立/自主能力	1.62
15. 樂觀	1.58
16. 面對難題	1.49

* 第 17 項「工作動機」並非以評分作調查，所以不適宜與其他評分項目作比較。